



ЗОЛОТОНІСЬКА РАЙОННА РАДА Р І Ш Е Н Н Я

22.12.2017

№ 16-4/VII

Про програму зайнятості населення
Золотоніського району на 2018-2020 роки

Відповідно до пункту 16 частини першої статті 43 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, розглянувши подання першого заступника голови районної державної адміністрації Денисенка В.М. від 13.12.2017 № 636/01-01-40, враховуючи рекомендації постійних комісій районної ради, районна рада в и р і ш и л а:

1. Затвердити програму зайнятості населення Золотоніського району на 2018-2020 роки (далі - Програма) згідно з додатком.

2. Районній державній адміністрації запропонувати виконавцям заходів Програми забезпечити її виконання.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту населення та праці.

Голова ради

В.П.Саранча

Програма зайнятості населення Золотоніського району на 2018 - 2020 роки

Загальні положення

З метою збільшення обсягів охоплення незайнятих громадян активними формами зайнятості, підвищення якості надання соціальних послуг безробітним, задоволення потреб громадян у праці, надання їм соціальної та матеріальної підтримки та на підставі статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» розроблена районна Програма зайнятості населення на 2018 - 2020 роки.

При розробленні Програми зайнятості населення були використані рекомендації Золотоніського міськрайонного центру зайнятості та враховано сучасну ситуацію у сфері зайнятості населення, результати анкетування підприємств та установ району, використано досвід попередніх років при розробці та складанні Програм, законодавчі та нормативно-правові акти з питань реформування ринку праці, заходи цільових комплексних програм, які передбачають вирішення проблем зайнятості окремих категорій населення та певних її аспектів.

Програма базується на прогностичних розрахунках та пропозиціях про стан ринку праці Золотоніського міськрайонного центру зайнятості, органів місцевого самоврядування, роботодавців, соціальних партнерів по його регулюванню.

До складу програми зайнятості входять заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Золотоніського району. Це пропозиції та завдання з визначенням термінів та виконавців, в яких зосереджені головні проблеми та задачі.

Основними завданнями Програми є:

- працевлаштування незайнятих громадян, у тому числі за рахунок компенсації витрат роботодавцю, у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне страхування;
- навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації безробітних;
- організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру;
- залучення безробітних до підприємницької діяльності шляхом надання одноразової допомоги по безробіттю для відкриття власної справи;
- реалізація додаткових гарантій працевлаштування громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, сприяти соціальній адаптації внутрішньо-переміщених осіб та військовослужбовців, які повернулися з зони проведення антитерористичної операції.

Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства.

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення у 2014, 2015, 2016 р.р. та за січень-жовтень 2017 року

За підсумками роботи протягом 2014, 2015, 2016 років та за січень-жовтень 2017 року, за пріоритетними напрямками діяльності Золотоніського міськрайонного центру зайнятості у наданні соціальних послуг досягнуті наступні результати:

Протягом 2014 року послугами міськрайонного центру зайнятості скористалися 2031 особа, 2015 рік - 1785 осіб, 2016 рік - 1739 осіб, протягом січня-жовтня 2017 року - 1541 особа.

Протягом 2014 року статус безробітного мали 1918 осіб, 2015 рік - 1703 особи, 2016 рік - 1569 осіб, протягом січня-жовтня 2017 року - 1197 осіб.

Протягом 2014 року за направленням центру зайнятості були працевлаштовані 1026 незайнятих громадян, 2015 році - 767 осіб, 2016 році - 772 особи та протягом січня-жовтня 2017 року - 806 осіб.

Протягом 2014 - 2016 років та січня-жовтня 2017 року 19 безробітних започаткували власну справу, в тому числі, 12 військовослужбовців, які демобілізовані з зони АТО, що стало механізмом для розвитку інфраструктури на селі та сприяло створенню нових робочих місць.

Для профілактики виникнення професійно-кваліфікаційного дисбалансу на ринку праці велика увага приділялась проведенню профорієнтаційної роботи, яка в першу чергу була спрямована на шкільну молодь. Учні шкіл району були охоплені профорієнтаційними заходами, мали змогу спостерігати виробничий процес під час проведення професіографічних екскурсій на ринкоутворюючі підприємства.

Профорієнтаційна робота, як одна із стратегічних та пріоритетних напрямків роботи Золотоніського міськрайонного центру зайнятості здійснювалась в умовах подальшого вдосконалення форм та методів надання соціальних послуг громадянам.

У звітному періоді фахівцями міськрайонного центру зайнятості активно надавались профорієнтаційні послуги різним категоріям населення, які звертались за допомогою, послугами з професійної орієнтації було охоплено 17119 громадян.

Продовжується профорієнтаційна робота з старшокласниками загальноосвітніх навчальних закладів, що набула характеру різнопланової - профорієнтаційні уроки, професіографічні екскурсії та зустрічі, презентації професій, групові консультації, інтерактивні заходи для молоді, масові профінформаційні заходи, виїзди Мобільного центру профорієнтації. Профорієнтаційними послугами охоплено 4402 учні.

В залежності від індивідуальної ситуації та запитів клієнтів на індивідуальних профконсультаціях надавалася адресна допомога з різноманітних питань. Серед них такі, як вибір професії, вибір напрямку профпідготовки, підвищення мотивації до праці, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні, адаптація до сучасного ринку праці, подолання поведінкових стереотипів, які заважають ефективній зайнятості,

оптимізація психологічного стану, психологічна підтримка, прийоми психологічної самопомоги, інші.

Запропоноване психодіагностичне обстеження дає можливість зробити аналіз професійного потенціалу особистості, повніше та об'єктивніше проаналізувати індивідуально-психологічні та професійні якості, досягти інтегрального рівня оцінювання фахівця, що, в свою чергу, дозволяє більшою мірою реалізувати індивідуальний підхід та підвищує ефективність наданих послуг. Під час індивідуальних профконсультацій значна увага приділяється визначенню діапазону професійної спрямованості, формуванню особистого професійного плану, професійної кар'єри, можливостям зміни професійного шляху з урахуванням індивідуально-психологічних особливостей людини.

Для більш повного задоволення кадрових потреб роботодавців та підвищення конкурентоздатності у 2014 році 288 безробітних громадян району, у 2015 році - 266 осіб, 2016 році - 261 особа та у січні-жовтні 2017 року - 199 осіб пройшли професійне навчання під конкретні замовлення роботодавців, що гарантувало їм подальше працевлаштування.

Для забезпечення тимчасової зайнятості безробітних та з метою протидії негативним проявам кризових явищ на ринку праці та зняття напруги серед зазначених верств населення велика увага приділялась організації оплачуваних громадських робіт та робіт тимчасового характеру. Протягом 2014 року до таких робіт було залучено 749 безробітних, у 2015 році - 386 осіб, 2016 році - 316 осіб та у січні-жовтні 2017 році - 278 безробітних громадян.

Одним із способів стимулювання створення нових робочих місць є компенсація роботодавцю витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, суть якої полягає у відшкодуванні єдиного соціального внеску за певну особу протягом 1 року за умови збереження трудових відносин з найманим працівником протягом 2 років. Окрім того, чинним законодавством передбачена можливість надання такої компенсації і суб'єктам малого підприємництва, що зменшить витрати роботодавця на сплату податків, передбачених чинним законодавством.

Так, роботодавцям Золотоніського району надано компенсацій протягом 2014 року - 20, 2015 рік - 16, 2016 року - 18 та 10 місяців 2017 року

Надання комплексу соціальних послуг незайнятому населенню та роботодавцям дозволило в повному обсязі реалізувати заходи, які були визначені районною програмою зайнятості населення.

Станом на 1 січня 2017 року чисельність безробітних, жителів району, які користувалися послугами служби зайнятості, становила 527 осіб, що на 12% менше ніж у відповідному періоді 2014 року. Станом на 01.11.2017 року кількість осіб даної категорії населення становила 347 осіб, що на 34,2% менше ніж на початок 2017 року.

Одним із головних напрямків забезпечення підвищення рівня зайнятості населення є збереження ефективно діючих та створення нових робочих місць.

Позитивні зміни в економіці сприяли зростанню грошових доходів населення та заробітної плати. За статистичними даними розмір середньомісячної заробітної плати в районі в 2014 році становив 3012 грн., у 2015 – 3572 грн., 2016 – 4483 грн., за I півріччя 2017 – 6309 грн. Тобто, за звітний період середньомісячна заробітна плата працівників економіки району зросла у 2,1 рази.

Підвищення середньомісячної заробітної плати відбулося за всіма видами економічної діяльності, з одночасним збільшенням нарахованого фонду оплати праці на підприємствах, установах та організаціях району. Найбільше зростання середньомісячної заробітної плати спостерігається в промисловій галузі у 2,2 рази.

Позитивно впливає на зайнятість населення відсутність заборгованості із виплати заробітної плати, яка в районі відсутня протягом останніх років.

Середньооблікова чисельність штатних працівників у галузях економіки зменшилася протягом трьох років на 23,5% або на 1286 осіб, протягом I півріччя 2017 у порівнянні з відповідним періодом минулого року збільшення відбулося на 6,9 % або на 307 осіб.

Одним з негативних аспектів зайнятості населення району залишається наявність тіньового сектору економіки, особливо у торгівлі та сільському господарстві. З метою посилення соціального захисту працюючих громадян, запобігання порушення податкового та трудового законодавства, сприяння детінізації економіки робочою групою з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення у 2014 році було здійснено 80 перевірок підприємств, установ, організацій та фізичних осіб підприємців; виявлено та легалізовано 32 факти щодо не укладення договорів між працівникам та фізичними особами. У 2015 році було здійснено 105 перевірок, виявлено та легалізовано 53 факти щодо не укладення договорів між працівникам та фізичними особами. В 2016 році було здійснено 141 перевірку, виявлено та легалізовано 35 фактів щодо не укладення договорів між працівникам та фізичними особами. Протягом I півріччя 2017 року було здійснено 54 перевірки підприємств, установ, організацій та фізичних осіб підприємців, виявлено 8 фактів використання найманої праці без належного оформлення.

Одним з головних напрямків забезпечення підвищення рівня зайнятості населення є збереження ефективно діючих та створення нових робочих місць. У 2014 році у всіх сферах діяльності в районі створено 258 нових робочих місць, річне завдання виконано на 51,6%. У 2015 році у всіх сферах діяльності в районі створено 483 нові робочі місця, річне завдання виконано на 95,6%. В 2016 році у всіх сферах діяльності в районі створено 257 нових робочих місць, річне завдання виконано на 50,4 %. З початку поточного року створено 227 нових робочих місць, річне завдання виконано на 44,1 %.

Надання комплексу соціальних послуг незайнятому населенню та роботодавцям дозволило реалізувати заходи, які були визначені районною Програмою зайнятості населення на період до 2017 року.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку ринку праці

Пріоритетними напрямками в реалізації державної політики у сфері зайнятості населення району в 2018-2020 роках будуть:

- підвищення адаптованості населення до умов ринку праці;
- сприяння повній зайнятості населення, прискорення працевлаштування;
- зменшення тривалості безробіття;
- посилення соціального захисту осіб, які не можуть на рівних конкурувати на ринку праці, зокрема демобілізованих учасників АТО, внутрішньо переселених осіб.

З метою підвищення соціального захисту населення вживатимуться заходи щодо:

- забезпечення надання службою зайнятості соціальних послуг безробітним, які неконкурентоспроможні на ринку праці та потребують додаткових соціальних гарантій;
- сприяння працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями на підприємства, в установи та організації, незалежно від форм власності та господарювання, на робочі місця відповідно до Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні»;
- організації та проведення громадських робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття для забезпечення тимчасової зайнятості населення;
- підвищення ефективності надання службою зайнятості інформаційно-консультаційних послуг, пов'язаних з працевлаштуванням.
- для забезпечення потреб роботодавців у кваліфікованій робочій силі і одночасного вирішення проблем безробіття в районі і надалі буде проводитися робота щодо професійного навчання за поточними та перспективними замовленнями роботодавців.

З метою реалізації політики зайнятості буде забезпечено підвищення ефективності наданих соціальних послуг службою зайнятості, організація індивідуальної, адресної роботи з безробітними, орієнтованої на кінцевий результат - працевлаштування, забезпечення пріоритетності надання гарантій зайнятості соціально-вразливим категоріям населення, вимушено переміщеним особам та особам з числа військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції.

У 2018-2020 роках передбачається поступове скорочення чисельності економічно активного населення району у віці 15-70 років передусім за рахунок зниження трудової активності пенсіонерів, яка спостерігається протягом останніх років. При цьому, основними факторами, за рахунок яких передбачається збільшення зайнятості населення працездатного віку, будуть: зростання самозайнятості населення, відновлення роботи окремих

виробництв. Також очікується зменшення чисельності безробітних та рівня безробіття за визначенням Міжнародної організації праці.

У наступних роках підтримка ділової активності підприємств, проведення виваженої соціальної політики, поліпшення ситуації на ринку праці сприятимуть реальному зростанню доходів населення.

Середньомісячна зарплата працівників у 2018 році зросте у реальному вимірі на 12% та становитиме 7100 грн. У 2019-2020 роках передбачається щорічне зростання розміру заробітної плати на рівні 11%.

III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018-2020 роки

№п/п	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1.	Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. При залученні до громадських робіт зареєстрованих безробітних фінансування організації таких робіт здійснювати за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.	Міськрайонний центр зайнятості, інші розпорядники бюджетних коштів, роботодавці	Протягом м 2018- 2020 років
2.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи спрямованої на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості населення.	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом м 2018- 2020 років

3.	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних, шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	Міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018- 2020 років
4.	Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями.	Відділ освіти райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018- 2020 років
5.	З метою більш повного задоволення кадрових потреб підприємств регіону здійснювати підготовку кадрів з числа безробітних за перспективними замовленнями роботодавців.	Міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	Протяго м 2018- 2020 років
6.	Проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями.	Відділ освіти райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	Протяго м 2018- 2020 років
7.	Забезпечення повернення безробітних, насамперед молоді та жінок до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення. Сприяти реалізації підприємницьких ініціатив у пріоритетних необхідних на селі	Управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018- 2020 років

	сферах діяльності.		
8.	Для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці проводити видачу ваучерів громадянам, старше 45 років для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.	Міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018- 2020 років
9.	Забезпечити профорієнтаційні послуги різним категоріям населення, в залежності від індивідуальної ситуації та запитів клієнтів на індивідуальних профконсультаціях, надання адресної допомоги з різноманітних питань: вибір професії, вибір напрямку профпідготовки, підвищення мотивації до праці, підвищення особистісної активності у працевлаштуванні, адаптація до сучасного ринку праці, подолання поведінкових стереотипів, які заважають ефективній зайнятості, психологічна підтримка.	Міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018- 2020 років
10.	Сприяння розвитку зеленого туризму шляхом надання консультативної допомоги, впровадження механізмів фінансової підтримки суб'єктів підприємницької діяльності та залученню інвестицій для розвитку туристичної галузі	Відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, відділ культури і туризму райдержадміністрації	
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
1.	Проводити моніторинг потреби роботодавців у робочій силі, визначення потреб економіки в спеціалістах і кваліфікованих працівниках та прогнозування потреби в кадрах відповідно розвитку галузей економіки з метою формування державного замовлення для вищих та професійно-технічних навчальних закладів освіти.	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, управління агропромислового розвитку райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	Протяго м 2018- 2020 років

2.	Посилити співпрацю з роботодавцями щодо залучення підприємств до стажування випускників навчальних закладів із подальшим їх працевлаштуванням.	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років
3.	Проведення роботи з підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями	Відділ освіти райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	Протяго м 2018-2020 років
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1.	Посилити державний та громадський контроль за недопущенням використання робочої сили без належного оформлення трудових договорів із роботодавцем	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, Золотоніська ОДПІ ГУ Мін доходів у Черкаській обл., Золотоніське об'єднане управління пенсійного Фонду України в Черкаській області	Протяго м 2018-2020 років
2.	Здійснювати інформаційно-роз'яснювальну роботу на підприємствах, установах та організаціях, щодо отримання дозволу на працевлаштування іноземців та осіб без громадянства з метою запобігання порушенням встановленого законодавством порядку використання праці цих осіб	Міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років
3.	Забезпечити дотримання вимог щодо гендерної рівності та коректності заповнення вакансій для жінок і чоловіків, заявлених роботодавцями в службу зайнятості	Міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років
4.	Підвищити рівень поінформованості населення про можливі ризики для громадян, які вирішили працювати в інших країнах, шляхом: - організації та проведення превентивних заходів з питань трудової міграції, протидії торгівлі людьми; - легалізація трудових відносин; - наповнення інформаційних куточків в центрах зайнятості	Міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років

	інформацією щодо правових основ легальної трудової міграції, ризиків для нелегальних мігрантів та переваг працевлаштування в Україні; - використання офіційних веб-сайтів; - розповсюдження друкованої продукції.		
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
1.	Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років
2.	Сприяти у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення.	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років
3.	Здійснювати профорієнтаційну та психологічну підтримку молоді з метою сприяння правильному вибору професії та соціальній адаптації, в тому числі неповнолітніх, які не працюють і не навчаються, дітей-сиріт, дітей з багатодітних сімей, молодих інвалідів, випускників загальноосвітніх шкіл, молоді, яка повертається з місць позбавлення волі.	Відділ освіти райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років
4.	Забезпечити надання профорієнтаційних послуг інвалідам з метою прискорення їх адаптації до умов ринку праці та професійної інтеграції в суспільство.	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років
5. Сприяння працевлаштуванню студентської молоді та випускників вищих навчальних закладів			

1.	Спільно із зацікавленими службами організувати консультативні зустрічі у навчальних закладах освіти з метою надання інформації про стан ринку праці, тенденції його розвитку.	Відділ освіти райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років
2.	Проводити системну, комплексну, послідовну та широкомасштабну профорієнтаційну роботу з молоддю та випускниками вищих навчальних закладів, спрямовану на запобігання молодіжному безробіттю та формування у молоді стійкої мотивації до чесної праці та активного пошуку роботи	Відділ освіти райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	Протяго м 2018-2020 років
3.	Через засоби масової інформації проводити постійне інформування випускників вищих та професійно-технічних навчальних закладів щодо стану ринку праці, можливості отримання у державній службі зайнятості послуг із працевлаштування.	Міськрайонний центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років
4.	З метою підвищення конкурентоспроможності на ринку праці випускників вищих навчальних закладів, що зареєструвалися в службі зайнятості як безробітні, та прискорення їх працевлаштування на замовлення роботодавців здійснювати заходи щодо направлення на стажування безробітних спеціалістів.	Міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	Протяго м 2018-2020 років
5.	Виплачувати роботодавцям компенсацію фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в разі працевлаштування на нові робочі місця молоді з числа зареєстрованих безробітних, які закінчили навчання у вищих навчальних закладах.	Міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	Протяго м 2018-2020 років

6.	З метою забезпечення тимчасової зайнятості молоді здійснювати організацію та проведення громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру.	Міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	Протяго м 2018- 2020 років
7.	Забезпечити профорієнтаційну роботу, яка в першу чергу буде спрямована на шкільну молодь. Учні шкіл району охопити профорієнтаційними заходами, які дадуть змогу спостерігати виробничий процес під час проведення професіографічних екскурсій	Відділ освіти райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості, роботодавці	Протяго м 2018- 2020 років
6. Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО			
1.	Співпраця органів місцевої влади та місцевого самоврядування, роботодавців, громадських та волонтерських організацій шляхом проведення спільних заходів для учасників АТО з метою їх адаптації до мирного життя, професійної та трудової реабілітації, адресного пошуку місць підходящої роботи.	Виконкоми сільських рад, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості, громадські та волонтерські організації, роботодавці.	Протяго м 2018- 2020 років
2.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, в тому числі з демобілізованими учасниками АТО, спрямованої на працевлаштування шляхом проходження військової служби за контрактом у Збройних Силах України	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості, військовий комісаріат, громадські та волонтерські організації .	Протяго м 2018- 2020 років
3.	Сприяння зайнятості громадян, які переселилися з тимчасово окупованої території України та районів проведення антитерористичної операції, їх адаптації до місцевого ринку праці	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості, військовий комісаріат, громадські та волонтерські організації .	Протяго м 2018- 2020 років
4.	Сприяння професійному навчанню внутрішньо переміщених осіб та учасників АТО на замовлення роботодавців з урахуванням	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ економічного розвитку і торгівлі райдержадміністрації, міський	Протяго м 2018- 2020 років

	потреб місцевого ринку праці, для самозайнятості, провадження підприємницької діяльності, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці	центр зайнятості	
5.	Проведення семінарів з орієнтації на службу у Збройних Силах України для зареєстрованих безробітних, в тому числі внутрішньо переміщених осіб	Міськрайонний центр зайнятості, військовий комісаріат	Протяго м 2018-2020 років
6.	Забезпечити професійну орієнтацію військовослужбовцям, які брали участь в АТО та звернулися до центру зайнятості за направленням органів соціального захисту населення	Управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, міський центр зайнятості	Протяго м 2018-2020 років

Заходи Програми направлені на вирішення таких основних проблем в сфері зайнятості:

- стримування зростання обсягів безробіття;
- дисбалансу попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці району;
- детінізація відносин на ринку праці тощо.

Службою зайнятості в наступних роках буде приділятися увага стимулюванню роботодавців до створення нових робочих місць та збереження існуючих шляхом застосування комплексу законодавчих програм (компенсація єдиного соціального внеску, надання допомоги по частковому безробіттю, організація громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо).

Здійснюватиметься індивідуальний підхід в оперативному вирішенню кадрових потреб кожного роботодавця, забезпечення результативності їх обслуговування, вивчення реального стану трудових ресурсів підприємств та руху робочої сили, перспективної потреби в кадрах з метою укомплектування робочих місць.

Удосконалюватимуться форми та методи профорієнтаційної роботи із різними верствами населення. Профорієнтаційні послуги матимуть адресний характер, збільшаться обсяги індивідуальних консультацій в обслуговуванні клієнтів служби зайнятості.

Буде продовжуватись робота над підвищенням ефективності професійного навчання безробітних відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців з метою поновлення їх професійної мобільності та підвищення конкурентоспроможності.

У зв'язку з подіями на сході України пріоритети надання соціальних послуг служби зайнятості полягатимуть у першочерговому наданні

психологічної підтримки та допомоги у працевлаштуванні особам з числа вимушених переселенців та учасників АТО.

Пріоритетом у роботі місцевих органів виконавчої влади, служби зайнятості, спільно з роботодавцями та профспілками, буде регулювання ринку праці за рахунок розгортання активних програм сприяння зайнятості населення, підвищення якості та результативності надання послуг, профорієнтаційна робота з молоддю, випускниками шкіл, розвиток самозайнятості та підтримка підприємницьких ініціатив безробітних, підвищення рівня працевлаштування соціально вразливих верств населення, розширення інформаційно-роз'яснювальної роботи, в тому числі з метою профілактики настання страхових випадків, посилення соціального партнерства.

Таблиця 1. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в районі, осіб	260	214	202	254	213
2. Середньооблікова штатна чисельність працівників, осіб	6911	7300	7500	7700	7900
3. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), осіб	350	400	370	340	300
у % до середньооблікової чисельності працівників	5,1	5,5	4,9	4,4	3,8
4. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	0	0	1	1	1

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	257	230	200	220	230
з них:					
1.1 юридичними особами	70	70	50	60	65
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	187	160	150	160	165

2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:					
сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	62	62	60	65	50
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	-	-	-	-	-
переробна промисловість (виробництво)	-	-	40	59	65
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	-	-	-	-	-
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	-	-	-	-	2
будівництво	22	12	-	-	2
оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	98	93	50	50	55
транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	28	22	5	-	5
тимчасове розміщування й організація харчування	25	19	10	10	10
інформація та телекомунікації	-	-	-	5	5
фінансова та страхова діяльність	-	-	5	5	5
операції з нерухомим майном	-	-	5	5	5
професійна, наукова та технічна діяльність	-	-	-	1	1
діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	-	7	10	5	-
державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	-	-	-	-	-
освіта	-	-	-	-	-
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	5	-	-
мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	12	5	-	-	5
надання інших видів послуг	10	10	10	15	20

Таблиця 3. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	170	350	355	360	365

2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	1569	1300	1260	1250	1240
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	170	344	345	350	355
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	634	495	495	493	493
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	261	210	211	212	213
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	316	285	286	287	288
з них зареєстрованих безробітних	316	285	285	286	287
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	124	180	180	180	180
з них організували власну справу	2	0	1	1	1

Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості інвалідів

Найменування показника	(осіб)				
	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	41	45	41	41	41
1.1. з них зареєстровані безробітні	40	44	40	40	40
2. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	4	12	12	12	12
2.1. з них зареєстровані безробітні	4	11	11	11	11
2.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	0	0	1	1	1
3. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	2	1	2	2	2
3.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	2	1	2	2	2

4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	2	2	2	2	2
зокрема за рахунок:					
4.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів					
4.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	2	2	2	2	2

IV. Фінансове забезпечення програми

Фінансове забезпечення програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів місцевих бюджетів, коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та інших, не заборонених чинним законодавством джерел.

V. Контроль та механізм реалізації програми

У реалізації програми беруть участь структурні підрозділи райдержадміністрації, міськрайонний центр зайнятості у взаємодії з об'єднаннями роботодавців та профспілок, інші установи та організації.

Контроль за реалізацією програми здійснюватиметься управлінням праці та соціального захисту населення райдержадміністрації, міськрайонним центром зайнятості шляхом постійного моніторингу виконання її основних заходів та показників. Підбиття підсумків виконання програми здійснюватиметься щоквартально з підготовкою відповідної інформації райдержадміністрації та районній раді до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом. Розгляд найбільш проблемних питань передбачається здійснювати на засіданнях координаційного комітету сприяння зайнятості населення та засіданнях колегій райдержадміністрації.

Керуючий справами
районної ради

С.О.Стрижак